

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Jatinagor Kabupaten Sumedang Jawa Barat**

**Oleh :DIANA WAHYUNINGSIH MEGAWATI, 19.0324**

**Pembimbing I : Dr.Drs. Masana Sembiring,M.Si**

**Pembimbing II : Dra. Gusti Ayu Ambarawati,M.Si**

Tujuan pengamatan ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan camat terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Jatinagor Kabupaten Sumedang Jawa Barat. Variabel-variabel yang diamati dalam pengamatan ini adalah pengaruh kepemimpinan Camat ( variabel bebas ) dan kinerja pegawai ( sebagai variabel terikat ).

Berdasarkan hasil analisis, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1). Interpretasi hasil analisis kuantitatif adalah variabel kepemimpinan Camat mempunyai pengaruh sedang dengan variabel kinerja pegawai, karena hasil nilai  $r$  ( korelasi ) sebesar 0,57 di antara 0,40 – 0,599 dengan kriteria “sedang “, maka dapat diketahui korelasi sedang di dapat dari korelasi positif. 2). Varians yang terjadi pada variabel kinerja pegawai sebesar 32% ditentukan oleh varians yang terjadi pada variabel kepemimpinan Camat. Pengertian ini diartikan Pengaruh Kepemimpinan Camat terhadap kinerja Pegawai= 32%, dan sisanya sebesar 68% ditemukan oleh faktor lain. Upaya untuk menangani hal tersebut adalah Baik Camat dan para pegawai agar selalu meningkatkan diri untuk dapat berdaya guna dan berhasil guna dalam prospek kedepannya. Diperlukan adanya faktor pendukung lain untuk membantu camat di dalam menjalankan kepemimpinannya seperti pemberian kompensasi, budaya kerja, disiplin kerja dan faktor lainnya. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti faktor – faktor lain yang mempengaruhi kepemimpinan camat dan kinerja pegawai sehingga akan diperoleh tindak lanjut dari penelitian yang baru.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF SUB DISTRICT'S HEAD TO EMPLOYEES MANNER IN JATINANGOR SUMEDANG REGION, WEST JAVA**

**By : DIANA WAHYUNINGSIH MEGAWATI**  
**ADVISOR I : Dr.Drs. Masana Sembiring,M.Si**  
**ADVISOR II : Dra. Gusti Ayu Ambarawati,M.Si**

*This observation is to describe and analyzing the influence of sub district's head to employees manner in jatiningor Sumedang, region west java. The variables that writer observed is the influence of sub district leadership( free variable) and employees manner (sting Variable)*

*Based on the result of writer analysis, there some conclusion:*

*1). the quantitative analysis result is sub district leadership have medium influence to employees manner. Because the value of r (correlation) is 0,57 between 0,40-0,5999 means "medium" criteria, so we can find medium correlation from positive correlation. 2). varians that happen in employees manner are 32% decide by sub district leadership. It means that the influence of sub district leadership to the employees manner = 32% and the rest = 68 decided by other factors. Effort to handle it, sub district head and employees to increase their self so can useful and me. It needed some supporting factors to help sub district head in his leadership like giving compensation, work culture, discipline and other factors. For the next observation suggested to observe the other factors that influence the leadership of sub district head and employees manner, so that we can find out feed back from new observation.*